

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

**«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ  
ПСИХОЛОГИИ И СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ»  
(СПбГИПСР)**

ПРИНЯТО

Ученым советом СПбГИПСР  
(протокол от 26.10.2022 № 03)

УТВЕРЖДЕНО

приказом ректора СПбГИПСР  
от 27.10.2022 № 356

**Положение  
о научно-исследовательской и инновационной деятельности в СПбГИПСР**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о научно-исследовательской и инновационной деятельности (далее – Положение) в Санкт-Петербургском государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный институт психологии и социальной работы» (далее – Институт) определяет цели, задачи, порядок организации и управления научно-исследовательской и инновационной деятельностью (далее – НИиИД) в Институте.

1.2. Организация и управление НИиИД в Институте регламентируется Конституцией РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, Уставом Института, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами Института.

1.3. В рамках Положения применяются следующие понятия:

– Научно-исследовательская работа – комплекс теоретических, поисковых, прикладных и экспериментальных исследований, проводимых с целью получения обоснованных исходных данных, изыскания принципов и путей создания (модернизации) продукции, выраженный в конкретном научном результате.

– Теоретическое исследование – исследование, при котором приобретение важных данных об изучаемых явлениях и объектах (обнаружение новых соотношений, взаимосвязей, данных, которые хотя и не могут рассматриваться как окончательные результаты, но дают возможность сформулировать ответ на ряд нерешенных научных вопросов), обеспечивается путем индуктивных и дедуктивных умозаключений на основании мыслительных операций.

– Эмпирическое исследование – комплекс исследований, проводимых с целью получения конкретных количественных данных, подтверждения или опровержения гипотез.

– Инновационная деятельность – форма организации совместной деятельности преподавателей, кафедр и научных подразделений Института по научному консультированию и методическому сопровождению деятельности экспериментальных (инновационных) площадок Института, созданных на базе учреждений социальной сферы Санкт-Петербурга.

– Грант – целевая финансовая дотация, предоставляемая на конкурсной основе научно-педагогическим работникам Института внешними научными фондами (внешний научный грант) или администрацией Института (внутренний научный грант) на проведение научных исследований.

– Научное направление – сфера деятельности научно-педагогического коллектива Института, кафедры, научного подразделения, направленная на достижение поставленных в определенной области науки четко сформулированных целей и задач, на получение совокупности знаний о конкретных объектах исследований и разработок.

– Научный результат – продукт научно-исследовательской работы или эмпирического исследования, содержащий новые знания или решения и зафиксированный на любом информационном носителе.

– Научная статья – одна из форм публикации научного результата, представляющая собой принадлежащее одному или нескольким авторам описание результатов научных исследований и посвященная либо теоретическому поиску и объяснению закономерностей изучаемых явлений (научно-теоретическая статья), либо описанию хода и результатов научных экспериментов и реального опыта (научно-практическая статья), либо обзору процессов, методов и результатов, позволяющих решать научные и практические задачи (научно-методическая статья).

– Монография – одна из форм публикации научного результата, научное или научно-популярное издание, содержащее полное и всестороннее исследование одной теоретической проблемы или научной темы принадлежащее одному или нескольким авторам.

1.4. Настоящее положение распространяется на всех научно-педагогических работников Института (независимо от формы занятости – основное место работы, внешнее или внутреннее совместительство), в том числе:

– профессорско-преподавательский состав кафедр;

– научных сотрудников и иных работников Научно-исследовательского и издательско-библиотечного центра (далее – НИиИБЦ).

1.5. Для выполнения ограниченных по времени работ в рамках конкретных научно-исследовательских тем или инновационных проектов в Институте могут создаваться временные научные коллективы (далее – ВНК), включающие в себя помимо научно-педагогических работников и студентов Института, научно-педагогических работников, аспирантов и профильных специалистов других вузов, научных организаций, учреждений и органов государственной власти.

## **2. Цели, задачи и формы НИиИД**

2.1. Основной целью НИиИД в Институте является обеспечение высокого уровня фундаментальных, прикладных исследований, инновационных разработок, предполагающих интеграцию науки, образования и практики, формирование исследовательских компетенций специалистов, внедрение результатов исследований и инноваций в образовательный процесс и научно-методическое сопровождение экспериментальных (инновационных) площадок Института.

2.2. Основными задачами в области НИиИД Института в целом, отдельных кафедр и научных подразделений в частности, являются:

– приоритетное развитие фундаментальных и прикладных исследований, как основы для создания новых знаний, освоения новых технологий, становления и развития научных школ;

– обеспечение подготовки высококвалифицированных специалистов помогающих профессий, привлечения студентов к совместным с научно-педагогическими работниками научным исследованиям;

– научное консультирование и методическое сопровождение деятельности экспериментальных (инновационных) площадок Института, созданных на базе учреждений социальной сферы Санкт-Петербурга;

– развитие межрегионального и международного научно-исследовательского партнерства с учебными и научными заведениями субъектов Российской Федерации, стран Ближнего и Дальнего зарубежья;

– создание условий для защиты интеллектуальной собственности и авторских прав Института и отдельных исследователей и авторов;

– развитие финансовой основы исследований и разработок за счет использования внебюджетных средств, получаемых по хозяйственным договорам и от инновационной деятельности.

2.3. Научно-исследовательская и инновационная деятельность проводится в Институте по научным направлениям, преимущественно совпадающим с профилем реализуемых Институтом основных образовательных программ, а также определяется потребностями учреждений социальной сферы Санкт-Петербурга и Российской Федерации.

2.4. Формами НИиИД в Институте являются:

- научно-исследовательская работа научно-педагогических работников;
- научно-организационная работа научно-педагогических работников;
- научно-публикационная работа научно-педагогических работников;
- деятельность научно-педагогических работников и сотрудников НИиИБЦ по научно-методическому сопровождению экспериментальных (инновационных) площадок Института;
- научно-исследовательская работа студентов, организация которой в Институте регламентирована отдельным Положением.

2.5. Научно-исследовательская работа научно-педагогических работников Института выражается в:

- подаче заявок на внутренние и внешние научные гранты (гранты Президента РФ, гранты Санкт-Петербурга, гранты Российского научного фонда и др.);
- работе по выполнению научных исследований по выигранным внутренним и внешним грантам;
- проведении инициативных научных исследований (при условии публикации по их результатам не менее одной научной статьи в изданиях, входящих в Перечень ВАК Министерства науки и высшего образования РФ, либо в международные научометрические базы данных Web of Science и(или) Scopus).

2.6. Научно-организационная работа научно-педагогических работников Института выражается в их участии в организации проводимых на базе Института научных и научно-практических конференций, в том числе студенческих, общественно-научных форумов, симпозиумов, круглых столов, олимпиад, зимних и летних школ и др. Формой подтверждения участия научно-педагогического работника в научно-организационных мероприятиях Института является приказ ректора Института о включении научно-педагогического работника в качестве председателя или члена в состав организационного или программного комитета мероприятия, либо в качестве модератора секционного либо пленарного заседания.

2.7. Научно-публикационная работа научно-педагогических работников выражается в публикации ими результатов своей научно-исследовательской деятельности в форме:

- тезисов докладов, публикуемых по итогам их рассмотрения на научных и научно-практических конференциях в изданиях, входящих в РИНЦ или рефирируемых в международных научометрических базах Web of Science и(или) Scopus (рекомендуемый объем тезисов доклада – не менее 0,25 п.л. на одного соавтора; рекомендуемое количество соавторов (содокладчиков) – не более 2 чел.);
- научных статей, публикуемых в периодических научных изданиях, входящих в РИНЦ, в Перечень Высшей аттестационной комиссии Министерства науки и высшего образования РФ (далее – Перечень ВАК МНиВО) или рефирируемых в международных научометрических базах Web of Science и(или) Scopus (рекомендуемый объем научной статьи – не менее 0,4 п.л. на одного соавтора; рекомендуемое количество соавторов – не более 3 чел.);
- монографий, индексированных в РИНЦ (рекомендуемый объем монографии – не менее 1 п.л. на одного соавтора; рекомендуемое количество соавторов – не более 5 чел.).

Рекомендуемые показатели научно-публикационной активности научно-педагогических работников в разрезе должностей научно-педагогических работников с возможными вариантами их индивидуальной научно-публикационной траектории утверждаются приказом ректора.

2.8. Деятельность научно-педагогических работников и работников НИиИБЦ по научно-методическому сопровождению экспериментальных (инновационных) площадок Института включает в себя научное консультирование и методическое сопровождение деятельности экспериментальных (инновационных) площадок Института, созданных на базе учреждений социальной сферы Санкт-Петербурга.

Формой подтверждения участия научно-педагогического работника в деятельности по научно-методическому сопровождению экспериментальных (инновационных) площадок Института является приказ ректора Института о назначении научно-педагогического работника научным куратором (научным руководителем) экспериментальной (инновационной) площадки Института, а также отчет, предоставляемый им в НИиИБЦ.

2.9. Планирование НИиИД научно-педагогических работников Института осуществляется в установленных в Институте формах, синхронизируется с нормами педагогической нагрузки профессорско-преподавательского состава и отражается в ежегодно утверждаемом «Индивидуальном плане работы преподавателя».

2.10. Учет результатов научно-исследовательской и инновационной деятельности научно-педагогических работников Института по итогам календарного и учебного года для целей включения в отчет о выполнении индивидуального плана работы преподавателя, отчет по научной деятельности кафедры и Института, а также для целей дополнительного материального стимулирования научно-педагогических работников осуществляется только при условии обязательной аффилиации результатов научно-исследовательской и инновационной деятельности научно-педагогического работника с Институтом.

### **3. Организация и поддержка НИиИД**

3.1. Для стимулирования НИиИД научно-педагогических работников в Институте приказом ректора на основании решения Ученого совета Института могут объявляться конкурсы внутренних научных грантов, финансирование которых осуществляется за счет собственных внебюджетных средств Института.

3.2. Объявление о конкурсе внутренних научных грантов Института вместе с иной конкурсной документацией размещается на официальном сайте Института.

3.3. Прием заявок на грант, подготовка проекта приказа ректора о подведении результатов конкурса внутренних научных грантов Института, прием, проверка и закрытие актами приема-передачи этапов научно-исследовательских работ по грантам, оформление договоров гражданско-правового характера с членами ВНК, не имеющими трудовых отношений с Институтом, а также подготовка проектов приказов ректора об оплате принятых этапов научно-исследовательских работ по грантам осуществляется НИиИБЦ.

3.4. Экспертиза поданных на конкурс внутренних научных грантов заявок, экспертиза выполненных по грантам научно-исследовательских работ, а также подготовка предложений Ученому совету о объявлении новых конкурсов внутренних научных грантов Института и разработки иных мер поддержки научно-исследовательской и инновационной деятельности научно-педагогических работников Института осуществляется Комиссией по научно-исследовательской и инновационной деятельности Ученого совета Института.

3.5. Отношения между Институтом и участниками научно-исследовательской и инновационной деятельности регламентируются приказами ректора Института, а также в необходимых случаях заключаемыми договорами на создание, передачу и использование научной и (или) научно-технической продукции, оказание научных услуг (выполнение научно-исследовательских работ), а также другими договоры, в том числе договорами о совместной научно-исследовательской деятельности.

### **4. Руководство НИиИД**

4.1. Общее руководство НИиИД в Институте осуществляет ректор и Ученый совет Института. В структуре Ученого совета Института для руководства НИиИД создается Комиссия по научно-исследовательской и инновационной деятельности в составе не менее 5 членов Ученого совета.

4.2. Непосредственное руководство НИиИД в Институте осуществляет проректор по проектной деятельности и молодежной политике, который координирует деятельность НИиИБЦ и в части НИиИД вправе ставить перед кафедрами и научно-педагогическими работниками Института обязательные для выполнения задачи.

4.3. Оперативное управление НИиИД в Институте осуществляет директор НИиИБЦ.

4.4. Обязанности работников, ответственных за НИиИД в Институте, определяются положениями о структурных подразделениях и должностными инструкциями, утвержденными ректором Института.