



Утверждаю
Ректор СПб ГАОУ ВО «СПбГИПСР»

А.И. Балашов

План мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГАОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный институт психологии и социальной работы» на 2018-2022 годы

Цели: создание нравственно – психологической атмосферы и внедрение организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции в СПбГИПСР.

Задачи:

1. Систематизация условий, способствующих проявлению коррупции в СПбГИПСР.
2. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных и должностных лиц.
3. Совершенствование методов по нравственно-правовому воспитанию.
4. Содействие реализации прав участников образовательного процесса на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их сводное освещение в средствах массовой информации.

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения
1. Организационные вопросы			
1.1.	Проведение совещаний в подразделениях СПбГИПСР с повесткой дня «Меры по исполнению действующего антикоррупционного законодательства и социальная ответственность»	Руководители подразделений	Ежегодно в январе
1.2.	Контроль недопущения незаконных сборов денежных средств с обучающихся и родителей (законных представителей) обучающихся	Ректор, проректор по учебной работе, деканы факультетов	постоянно
2. Меры, направленные на повышение прозрачности управленческих решений			
2.1	Обеспечение действующего функционирования единой системы документооборота,	Начальник	постоянно

	позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	общего отдела	
2.2	Соблюдение условий, процедур и механизмов закупок товаров, работ и услуг	Проректор по административно-хозяйственной работе и безопасности	постоянно
2.3	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью образовательного учреждения	Ректор, главный бухгалтер	постоянно
2.4	Соблюдение требований нормативных документов при привлечении внебюджетных денежных средств на нужды СПбГИПСР	Ректор	постоянно
3. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики СПбГИПСР			
3.1.	Организация взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, структурными подразделениями администрации района, занимающимися вопросами противодействия коррупции	Проректор по административно-хозяйственной работе и безопасности	постоянно
3.2.	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предание гласности каждого случая конфликта интересов в СПбГИПСР	Ректор	постоянно
3.3.	Обеспечение соблюдения работниками СПбГИПСР Устава, Правил внутреннего распорядка	Проректор по административно-хозяйственной работе и безопасности	постоянно
3.4.	Контроль за порядком выплаты материального стимулирования работников	Ректор, главный бухгалтер	постоянно
3.5.	Организация обучения работников по вопросам противодействия коррупции	Проректор по административно-хозяйственной работе и безопасности	в соответствии с планом работы
3.6.	Совершенствование деятельности СПбГИПСР по вопросу организации работы с обращениями граждан	Начальник общего отдела	в соответствии с планом работы
3.7.	Размещение на информационных стендах и сайте СПбГИПСР в сети Интернет информации о телефонах уполномоченных органов для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений, наличия плана мероприятий по противодействию коррупции, лица, ответственного за противодействие коррупции	Ведущий специалист отдела корпоративного развития и работы	постоянно

		со студентами	
3.8.	Проведение разъяснительной работы с работниками СПбГИПСР о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Ректор	постоянно
3.9.	Проведение разъяснительной работы с работниками СПбГИПСР о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Ректор	постоянно
3.10.	Размещение на сайте СПбГИПСР нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике в сфере высшего образования	Ведущий специалист отдела корпоративного развития и работы со студентами	постоянно
4. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение			
4.1.	Участие в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике	Сотрудники, преподаватели	Постоянно, по мере необходимости
4.2.	Участие в дистанционных модулях и вебинарах, по вопросам антикоррупционной политики	Сотрудники, преподаватели	Весь период
4.3.	Проведение разъяснительной работы и оказание консультативной помощи работникам СПбГИПСР по вопросам противодействия коррупции	Ректор	постоянно
4.4.	Предоставление отчета в Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга о ходе выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции	Проректор по административно-хозяйственной работе и безопасности	ежегодно
4.5.	Своевременное информирование работников СПбГИПСР о мерах, принимаемых в вузе по противодействию коррупции	Ректор	постоянно
5. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений			
5.1.	Усиление внутреннего контроля деятельности работников СПбГИПСР	Ректор	постоянно
5.2.	Обеспечение реализации обязанности работников сообщать о ставших им известными, в связи с исполнением своих должностных обязанностей, случаях коррупционных или иных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений	Ректор	постоянно
5.3.	Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений в образовательном учреждении	Ректор	постоянно
5.4.	Доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов	Ректор	постоянно
5.5.	Создание системы взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов,	Проректор по	постоянно

	занимающихся вопросами противодействия коррупции	административно-хозяйственной работе и безопасности	
6. Меры, направленные на обеспечение открытости и доступности населению деятельности СПбГИПСР, укрепление связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности			
6.1.	Оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер, принимаемых по противодействию коррупции	Ведущий специалист отдела корпоративного развития и работы со студентами	постоянно
6.2.	Осуществление экспертизы обращений граждан, в том числе повторных, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях. Организация работы по проведению мониторинга информации, содержащейся в поступающих обращениях граждан.	Ректор	постоянно
6.3.	Совершенствование Интернет-ресурсов, локальных сетей СПбГИПСР	Проректор по инновационному развитию и работе со студентами	постоянно
6.4.	Обеспечение эффективного функционирования постоянно действующих каналов связи СПбГИПСР с населением	Ректор	постоянно
7. Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов. Иные меры по противодействию коррупции			
7.1.	Анализ проектов локальных актов и действующих локальных актов на предмет наличия коррупциогенных факторов и приведение их в соответствие с законодательством.	Ректор	постоянно
7.2.	Составление плана по противодействию коррупции в СПбГИПСР	Проректор по административно-хозяйственной работе и безопасности	январь 2018
7.3.	Осуществление контроля за исполнением мероприятий планов, в том числе с привлечением институтов гражданского общества. Обеспечение достижения конкретных результатов, на которые нацелены мероприятия указанных планов	Ректор	ежегодно
7.4.	Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции со стороны работников СПбГИПСР	Ректор	постоянно
8. Меры по правовому просвещению антикоррупционной компетентности сотрудников, обучающихся, их родителей			

8.1.	Организация и проведение к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) мероприятий, направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению	Начальник отдела корпоративного развития и работы со студентами	Ежегодно в декабре
8.2.	Проведение кураторских часов, тематических интерактивных занятий по антикоррупционной тематике с обучающимися	Начальник отдела корпоративного развития и работы со студентами	Ежегодно в марте
8.4.	Разработка и реализация плана воспитательной работы с обучающимися по формированию антикоррупционного мировоззрения	Проректор по инновационному развитию и работе со студентами	Ежегодно в декабре
8.5.	Введение в учебный процесс дисциплин и модулей по антикоррупционному образованию	Проректор по инновационному развитию и работе со студентами	по согласованию
9. Доступность информации о системе высшего образования			
9.1.	Размещение на сайте СПбГИПСР нормативно-правовых и локальных актов, в т.ч.: Отчет о самообследовании Отчет о деятельности Отчет об использовании имущества, закрепленного за СПбГИПСР	Ведущий специалист отдела корпоративного развития и работы со студентами	Ежегодно в апреле
9.2.	Информация о прямой телефонной линии с целью выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями	Ведущий специалист отдела корпоративного развития и работы со студентами	постоянно
10. Взаимодействие СПбГИПСР и обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся			
10.1.	Информирование абитуриентов и родителей (законных представителей) о правилах приема в СПбГИПСР	Ответственный секретарь Приемной комиссии	В течение года
10.2.	Обеспечение функционирования сайта СПбГИПСР	Ведущий специалист отдела корпоративного развития и работы со студентами	В течение года

10.3.	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов об образовании и (или) о квалификации	Начальник общего отдела	В течение года
10.4.	Совершенствование контроля за организацией и проведением государственной итоговой аттестацией	Проректор по учебной работе	В период проведения государственно й итоговой аттестации